Оценка эффективности реализации муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в посёлке Иванино на 2015 – 2017 годы»

за 2015 год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование  индикаторов и показателей  целей и задач программы | Значение индикатора и показателя | | | |
| Утверждено в  муниципальной программе | достигнуто | отклонение  от утверж-денного  значения  (+, -, %) | Причины  не достижения  запланирован-ных значений |
| I | Цель N 1 |  |  |  |  |
| 1 | Задача N 1 |  |  |  |  |
| 1.1. | Число муниципаль-ных служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки | 2 | 2 | 0 |  |
| 1.2. | Число муниципаль-ных служащих, про-шедших обучение  в соответствии с муниципальным заказом на профес-сиональную пере-подготовку, повы-шение квалифика-ции и стажировку | 3 | 3 | 0 |  |
| 1.3. | Доля специалистов в возрасте до 30 лет,  имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | 30 | 33 | +3 |  |
| 1.4. | Доля должностей муниципальной службы, для кото-рых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям | 100 | 100 | 0 |  |

Таблица N 2

Оценка эффективности реализации муниципальной программы

за весь период реализации

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование индикаторов и  показателей  целей и задач  программы | Значения индикаторов и показателей программы | | | | | | | | | | |
| До начала  реализации  муниципальной программы | 1 год  реализации программы | | 2 год  реализации программы | | 3 год  реализации программы | | За период реализации  программы | | | |
| план | факт | план | факт | план | факт | план | факт | Отклонение (+, -, %) | Причины не достижения запланированных значений |
| I | Цель N 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Задача N 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Число муниципальных слу-жащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки |  | 2 | 2 |  |  |  |  |  |  | 0 |  |
| 1.2. | Число муниципальных слу-жащих, прошедших обучение  в соответствии с муници-пальным заказом на профес-сиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку |  | 3 | 3 |  |  |  |  |  |  | 0 |  |
| 1.3. | Доля специалистов в возрас-те до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет |  | 30 | 33 |  |  |  |  |  |  | +3 |  |
| 1.4. | Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям |  | 100 | 100 |  |  |  |  |  |  | 0 |  |

Таблица N 3

Ход выполнения муниципальной программы за отчетный год

(за весь период реализации)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники финансирования,  направление расходов | Выполнение муниципальной программы за 2015 год, тыс. рублей | | | | | |
| Предусмотрено программой на 2015 год | Фактически предусмотрено на год | Профинан- сировано | в % к общему объему,  предусмотренному программой | Выполнено | в % к общему объему, пре-дусмотренному программой |
| Всего | 1620,5 | 1620,5 | 1618,2 | 99,9 | 1618,2 | 99,9 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| муниципальный бюджет | 1620,5 | 1620,5 | 1618,2 | 99,9 | 1618,2 | 99,9 |
| областной бюджет | - | - | - | - |  |  |
| районный бюджет | - | - | - | - |  |  |
| прочие источники | - | - | - | - |  |  |
| Из общего объема: |  |  |  |  |  |  |
| капитальные вложения | - | - | - | - |  |  |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| муниципальный бюджет | - | - | - | - |  |  |
| Областной бюджет | - | - | - | - |  |  |
| районный бюджет | - | - | - | - |  |  |
| прочие источники | - | - | - | - |  |  |

Примечание:

Выполнение муниципальной программы анализируется за отчетный финансовый год и в целом за период реализации муниципальной программы.